



**CITTÀ DI MENDICINO  
- PROVINCIA DI COSENZA -**

**Deliberazione Originale della Giunta Comunale**

**N. 32 del Reg. del 10 aprile 2025**

**OGGETTO:** *Relazione sulla Performance Esercizio 2023 - Approvazione.*

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, il giorno **10** del mese di **APRILE** alle ore 14.00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

---

IRMA BUCARELLI	SINDACO	presente <input checked="" type="checkbox"/>	assente
IGNAZIO GIORDANO	VICESINDACO	presente <input checked="" type="checkbox"/>	assente
ROSSELLA GIORDANO	ASSESSORE	presente	assente <input checked="" type="checkbox"/>
CARLO NATOLI	ASSESSORE	presente <input checked="" type="checkbox"/>	assente
ALBINO MOSCIARO	ASSESSORE	presente <input checked="" type="checkbox"/>	assente

---

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco *Ing. Irma Bucarelli*

Partecipa alla riunione il Segretario Generale Dott. *Dario Policicchio*.

**OGGETTO:** *Relazione sulla Performance Esercizio 2023 - Approvazione.*

## **IL SETTORE 1 - SEGRETERIA GENERALE**

**PREMESSO** che l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che ogni Ente adotta annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dal Nucleo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

**DATO ATTO** che la suddetta Relazione costituisce, altresì, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e agli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

**RICHIAMATE** la deliberazione del Consiglio comunale n. albo 14661 del 20.07.2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio comunale n. 7 del 06 settembre 2023, avente ad oggetto " Art. 162 D.Lgs. 267/2000. Approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e dei relativi allegati";

**DATO ATTO** che il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale, con la deliberazione n. 14 del 28.09.2023, ha approvato il P.E.G. 2023-2025;

**CONSIDERATO** inoltre che l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

**RICHIAMATA** pertanto la deliberazione n. 37 del 28.12.2023, con la quale il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale ha approvato il PIAO 2023-2025 del Comune di Mendicino, nel cui contesto è altresì contemplata la sottosezione 2.2 "Performance" (Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione), ai cui contenuti si rinvia;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art.39 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il Nucleo Indipendente di Valutazione è l'Organismo di supporto al Sindaco, in quanto competente in materia di valutazione della performance;

**ATTESO** che, in data 25.01.2025, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha concluso il processo di valutazione delle performance dei Responsabili di Settore, riferito all'esercizio 2023;

**DATO ATTO** che, con propria nota circolare del 29.03.2018, la Funzione Pubblica ha ricordato che il succitato art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, prevede che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le Amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall'Organo di indirizzo politico- amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione;

**CONSIDERATO** che, a causa dell'intervenuto dissesto finanziario dell'Ente, tutti i processi amministrativi hanno subito inevitabili ritardi;

**VISTA** la "Relazione sulla Performance Esercizio 2023" - allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto – integrata e completata con la parte afferente alle risultanze del processo di valutazione degli obiettivi attinenti alle performance dei Responsabili dei Settori;

**CONSIDERATO** inoltre che la suddetta Relazione, adottata dalla Giunta Comunale, sarà trasmessa al Nucleo Indipendente di Valutazione per la validazione finale;

**TUTTO CIO' PREMESSO;**

**RITENUTO** quindi necessario provvedere all'approvazione della Relazione sulla Performance Esercizio 2023 - parte integrante e sostanziale del presente atto;

**VISTI:**

- l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.118/2011, il D.Lgs.n.126/2014 e le loro modifiche e integrazioni;
- la L. n.190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.97/2016 e s.m.i.;
- l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di incarico di EQ;
- il vigente Regolamento sui Controlli Interni;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

**RICHIAMATO** il decreto sindacale di nomina della sottoscritta quale Responsabile conferimento *pro tempore* del Settore Segreteria Generale (Avvocatura - Segreteria Generale - Personale);

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., sono stati resi i pareri seguenti, espressi come segue:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione, reso dalla sottoscritta Responsabile del Settore Segreteria Generale;
- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, reso dal Dirigente responsabile *pro tempore* del Settore Finanziario;

**PROPONE ALLA GIUNTA**

La premessa forma parte integrante e sostanziale di quanto qui di seguito deliberato.

**1) DI APPROVARE** l'allegata Relazione sulla Performance Esercizio 2023 - parte integrante e sostanziale del presente atto - integrata e completata con le risultanze del processo di valutazione degli obiettivi attinenti alle performance dei Responsabili di Settore con incarico di EQ riferito all'esercizio 2023;

**2) DI TRASMETTERE** al Nucleo Indipendente di Valutazione la Relazione de qua, per la sua validazione finale;

**3) DI DARE ATTO** che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del documento di validazione e della Relazione sulla Performance Esercizio 2023 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

Il Responsabile del Settore 1 - "Segreteria Generale"  
(Avvocatura - Segreteria Generale - Personale)



**Dott.ssa Rita Benigno**

*Rita Benigno*

**OGGETTO:** *Relazione sulla Performance Esercizio 2023 - Approvazione.*

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta per come sopra richiamata;

**VISTO** il D.Lgs 267/00;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il Regolamento degli Uffici e dei servizi;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTI** i pareri dei responsabili delle Aree interessate, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis D.Lgs 267/00;

**CON** voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

**DELIBERA**

1. Di approvare l'allegata proposta, che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata.

2. Con successiva stessa votazione resa nei modi e forme di legge la Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/00.

*Il Segretario Generale*

**Dott. Dario Policicchio**



*Il Sindaco*

**Ing. Irma Bucarelli**

*Gli Assessori*

*Ignazio Giordano*

*Rossella Giordano*

*Carlo Natoli*

*Albino Mosciaro*



CITTA' DI MENDICINO  
*Prov. di Cosenza*

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**  
Esercizio 2023  
ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009

**PREMESSA**

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Mendicino, si trova pertanto impegnato a redigere tale documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5/2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

La Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs.150/2009, la Relazione deve essere validata dal Nucleo di Valutazione (NDV), quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto.

È importante ricordare che per i Comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Mendicino, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 27.03.2014, avente ad oggetto il sistema della performance e relativa metodologia di misurazione;
2. Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 10.04.2019, "Approvazione Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
3. Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 06.11.2024, "Approvazione Sistema Misurazione e Valutazione Performance del Comune di Mendicino (Aggiornamento)".



## CITTA' DI MENDICINO

*Prov. di Cosenza*

4. Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 37 del 28.12.2023, di approvazione del PIAO 2023-2025 in sintonia con il Bilancio di previsione 2023.

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,
- . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- . utilizzo dei sistemi premianti,
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico -amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi (tale strumento è costituito dalla presente relazione).

Tale impostazione metodologica, nella sostanza, risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Mendicino da diversi anni. La Giunta comunale, nel corso dei vari periodi amministrativi succedutisi, ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato degli obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2023 ed i risultati ottenuti, portando così a compimento il Ciclo di gestione della performance come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, così come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. 74 del 25.05.2017, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione del Nucleo di Valutazione.

### **PERFORMANCE**

Gli obiettivi gestionali rappresentati nel Piano Esecutivo di Gestione costituiscono la declinazione degli obiettivi operativi di Documento Unico di Programmazione in termini di prodotto (output) atteso dall'attività gestionale affidata alla responsabilità della dirigenza. Gli obiettivi di performance sono stati articolati per Servizio e riguardano obiettivi di innovazione, razionalizzazione, contenimento della spesa, miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità delle attività, perseguendo prioritariamente le seguenti finalità: a) la realizzazione degli indirizzi contenuti nei documenti programmatici pluriennali dell'Amministrazione; b) il miglioramento continuo e la qualità dei servizi erogati, da rilevare attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di misurazione e rendicontazione; c) la semplificazione delle



## CITTA' DI MENDICINO

*Prov. di Cosenza*

procedure; d) l'economicità nell'erogazione dei servizi, da realizzare attraverso l'individuazione di modalità gestionali che realizzino il miglior impiego delle risorse disponibili.

### **Obiettivi specifici ed indicatori di performance**

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi operativi e piani d'azione. All'interno della logica di albero della performance, ogni obiettivo strategico è stato articolato in obiettivi operativi (Sezione Operativa del D.U.P.) ai quali sono collegati gli obiettivi specifici (o gestionali) a cui collegare le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento. In sintesi l'Albero della Performance rappresenta il raccordo tra la "Strategia" della Amministrazione e "l'azione" messa in atto dalla struttura.

- **Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e reingegnerizzazione dei processi**

Standardizzazione e velocizzazione delle procedure, semplificazione e reingegnerizzazione di un set di procedure rilevanti e critiche, digitalizzazione del back office e interoperabilità delle banche dati, riduzione dei tempi e dei costi burocratici a carico delle attività di impresa e per i cittadini sono obiettivi che hanno richiesto interventi su tematiche trasversali all'Ente e hanno necessitato di specifici approfondimenti e di un piano di intervento, monitoraggio e coordinamento.

- **Semplificazione**

Gli obiettivi specifici dell'azione di semplificazione amministrativa indicati nel PNRR e nella Agenda per la semplificazione sono sinteticamente i seguenti: a) riduzione dei tempi per la gestione delle procedure; b) liberalizzazione, semplificazione, reingegnerizzazione e uniformazione delle procedure c) digitalizzazione delle procedure, con particolare riferimento all'edilizia e attività produttive d) misurazione della riduzione degli oneri e dei tempi dell'azione amministrativa.

L'ente ha aderito agli Avvisi pubblici per la presentazione delle domande di partecipazione a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 - Componente 1 – Investimento 1.4 "Servizi e Cittadinanza Digitale", Digitalizzazione, Innovazione e Sicurezza nella PA, finanziati dall'Unione Europea – NextGenerationEU. Gli obiettivi generali che, aderendo alle suddette misure, il Comune di Mendicino si è posto sono: snellire i procedimenti burocratici, ricorrendo alla reingegnerizzazione dei processi amministrativi in fase di adozione di soluzioni digitali per soppiantare l'uso della carta; aumentare l'efficienza nell'erogazione dei servizi pubblici, in termini di: o servizi pubblici comunali fruibili interamente online e accessibili tramite il sistema pubblico di identità digitale SPID e la Carta d'Identità Elettronica (CIE); o servizi di pagamento online all'Amministrazione esclusivamente tramite il sistema nazionale PAGOPA; o implementazione dei servizi da collegare all'app nazionale IO del Ministero dell'Innovazione Tecnologica e della Digitalizzazione.



## CITTA' DI MENDICINO

*Prov. di Cosenza*

- **Reingegnerizzazione dei processi**

Le disposizioni attuative del PIAO hanno attribuito alla mappatura dei processi una funzione trainante anche per la predisposizione del Piano stesso. La mappatura delle attività, correlata alla progressiva digitalizzazione dei processi, ha assunto un carattere dinamico, con aggiornamenti periodici delle banche dati, al fine di mettere in luce i punti dei processi ancora da dematerializzare, da digitalizzare o da rimodulare nell'iter di lavoro. Le azioni di reingegnerizzazione, infatti, non prevedono unicamente l'eliminazione della carta ma prevedono una costante analisi dei processi e una conseguente adozione di strumenti, competenze e metodi. L'Amministrazione ha avviato la mappatura dei processi con particolare attenzione all'analisi dei processi a rischio corruttivo e dei processi compatibili con il Lavoro Agile.

- **Obiettivi e azioni per la piena accessibilità fisica e digitale**

In tema di accessibilità digitale il Comune di Mendicino ha messo in campo diverse azioni ed interventi, tra cui: ♣ Rifacimento del Sito internet e dei servizi online, secondo gli obiettivi di accessibilità come indicato nelle linee guida Agid (finanziamento PNRR PA Digitale).

In tema di accessibilità fisica si è continuato a garantire la manutenzione della Città, garantendone il decoro ed abbattendo le barriere architettoniche a vantaggio delle categorie più deboli e di tutta la Comunità.

- **Obiettivi di pari opportunità**

1. rispetto dell'effettiva parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle condizioni di lavoro e nella progressione in carriera; 2. miglioramento del benessere organizzativo, da intendersi in un'accezione sempre più ampia comprensiva sia di azioni volte al miglioramento degli ambienti e dei contesti di lavoro, sia di iniziative volte alla valorizzazione di tutto il personale, sia ancora di interventi per implementare e favorire gli istituti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; 3. assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica e di discriminazione relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.

- **Obiettivi di contenimento energetico**

La circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in previsione del ciclo di programmazione 2023-2025 e alla luce dell'attuale crisi energetica internazionale, ha invitato le Amministrazioni ad inserire specifici obiettivi di efficientamento energetico, supportate anche attraverso leve premiali messe a disposizione dall'ordinamento, come il c.d. "dividendo dell'efficienza". Nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 2022/1369 del 5 agosto 2022, che prevede misure volte a ridurre il consumo di gas naturale, il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha condiviso in collaborazione con il Ministero della Transizione Ecologica "10 azioni per il risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia nella pubblica amministrazione"



## CITTA' DI MENDICINO

*Prov. di Cosenza*

l'Ente ha quindi ritenuto di predisporre un obiettivo specifico finalizzato al contenimento energetico. Trattasi di un pacchetto di iniziative per sensibilizzare la PA sui temi legati al risparmio energetico e alla transizione ecologica, in un'ottica di agente promotore anche nei confronti della collettività. Le iniziative formative sono state rivolte sia al personale interno, sia alla cittadinanza, tramite campagne di comunicazione, con particolare attenzione alla sensibilizzazione nelle scuole.

### **IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**

L'Amministrazione si avvale del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica.

In accordo con lo stesso Nucleo si è stabilito di procedere al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni, recependo le nuove direttive legate alla performance e dunque al merito; è stato dunque elaborato un unico documento regolamentare comprendente le schede di valutazione sia del personale incaricato di Posizione Organizzativa che del restante personale.

Alla base del sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti e resi noti sia alle organizzazioni sindacali, sia al personale interessato e alla generalità dei soggetti interessati e dei cittadini, tramite pubblicazione all' albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune.

Il NDV, nella Relazione sulla valutazione della performance individuale ed organizzativa dei Responsabili di Settore titolari di PO (in atti), ha dato atto di una sinergica e proficua collaborazione al Nucleo di valutazione, in diverse attività pertinenti, da parte di tutti i Responsabili di Settore titolari di P.O. "nelle operazioni di "risanamento" in ambito di pubblicazione sulla trasparenza, di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., ed in altre attività, per nulla facili, di ricognizione atti e documenti necessari per l'avvio del ciclo di gestione della performance, risultati all'epoca inesistenti".

In relazione al coinvolgimento esterno dei cittadini in materia di valutazione del personale, circa il gradimento dei servizi offerti, per l'anno 2023, il NDV "non ha ricevuto rilevazioni e/o segnalazioni a riguardo, tali da poter influire sull'individuale operato dei Responsabili di Settore".

In ambito di valutazione, il N.D.V. ha tenuto conto anche del rispetto dei vincoli di trasparenza dettati dal legislatore nella forma di pubblicazione delle informazioni sul sito istituzionale dell'Ente, come da Delibera ANAC n. 203/2023.

L'opera di risanamento graduale in ambito di trasparenza ha dato i suoi primi esiti positivi con la rilevazione/attestazione del NDV del 11/08/2023 su piattaforma ANAC, di cui al verb. n. 3, e con il successivo monitoraggio effettuato il 07/12/2023, di cui al verb. n.5 del NDV, che l'Ente è riuscito a migliorare alcune delle criticità all'epoca esistenti.



**CITTA' DI MENDICINO**

*Prov. di Cosenza*

## **CONSIDERAZIONI FINALI**

La metodologia operativa adottata dall'Amministrazione è risultata di fatto in linea ed adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intende approfondire è quello di adeguarsi anche da un punto di vista formale e non solo sostanziale alle nuove disposizioni e ai suoi principi ispiratori.

**OGGETTO:** Relazione sulla Performance Esercizio 2023 - Approvazione.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ( DI CUI AGLI ARTT. 49 E 147 BIS DEL TESTO UNICO 18.8.2000, N. 267)

---

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER MOTIVI ESPRESSI NEL TESTO DELLA PROPOSTA

Mendicino, 20/03/2025



IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE SEGRETERIA GENERALE  
Dott.ssa Rita Benigno

*Rita Benigno*

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

**SETTORE FINANZIARIO**

In ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole, per i motivi espressi nel testo della proposta;

Mendicino, 20/03/2025



IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE FINANZIARIO  
Dott.ssa Manuela Ciacco

*Manuela Ciacco*

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi. Dal 11.04.2025 vi rimarrà per quindici consecutivi, come previsto dall'art 124, comma 1, del T.u.o.e.l.n.267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Mendicino, li 11. 04. 2025



Il Responsabile del Servizio Segreteria  
Elena Chiappetta

**ESECUTIVITA' IMMEDIATA**-(ex art.134, comma 4, del T.u.o.e.L n. 267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Mendicino, li 10. 04. 2025



Il Responsabile del Servizio Segreteria  
Elena Chiappetta