



# CITTA' DI MENDICINO

## PROVINCIA DI COSENZA

Piazza Municipio  
Tel. 0984 638911  
Partita Iva 00391910783  
Mail: [info@comune.mendicino.cs.it](mailto:info@comune.mendicino.cs.it)

87040 Mendicino (CS)  
Fax 0984 630847  
Codice Fiscale 00391900784  
Sito Web: [www.comune.mendicino.cs.it](http://www.comune.mendicino.cs.it)  
PEC: [comunemendicino@mailcertificata.biz](mailto:comunemendicino@mailcertificata.biz)

**ENTE: CITTA' DI MENDICINO(CS)**

**PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE – REGIONE CALABRIA**

**CITTA' DI MENDICINO – DIVERSAMENTE COMUNITA'**

### MEMORANDUM PER IL COLLOQUIO DI SELEZIONE

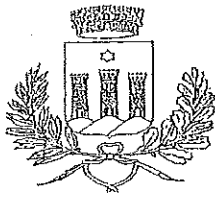
I colloqui di selezione sono la fase successiva all'accoglimento della domanda. Detti colloqui non sono una valutazione sulla persona, ma hanno l'obiettivo di conoscere il candidato rispetto alla scelta del progetto fatta e consentire la formulazione di una valutazione in rapporto alle attività previste dal progetto.

La selezione verrà effettuata in base a i criteri stabiliti dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile e di cui all' All.1 del Decreto n. 173 dell'11.06.2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per la parte relativa alla valutazione dei titoli e delle esperienze, ed ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 6 marzo 2017n. 40.

Si precisa che la pubblicazione del calendario sullo svolgimento del colloquio di selezione verrà pubblicato sul sito dell'Ente ed il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Il colloquio verterà sugli argomenti seguenti :

- . Conoscenza di base del Servizio Civile Nazionale: storia, missione, Carta Etica;
  - . Conoscenza di base del Progetto: area di intervento, i destinatari, gli obiettivi, le attività, la formazione specifica, le mansioni dei volontari;
-



# CITTA' DI MENDICINO

## PROVINCIA DI COSENZA

. Motivazione del volontario: interesse del candidato ad acquisire particolari abilità, competenze, professionalità, livello di interesse per le tematiche del progetto;

. Doti e abilità umane personali: capacità di operare in contesti di comunicazione interculturale, volontà, determinazione, capacità di operare in situazioni di stress, disponibilità a repentini cambiamenti di orario e di turno.

Di seguito alcuni suggerimenti su come prepararsi e presentarsi nel modo più adeguato al colloquio di selezione:

- Il Progetto: leggere attentamente il progetto, aiuterà il selettore a considerare l'idoneità del candidato al progetto;

- Le motivazioni: bisogna saper motivare il perché della scelta di SCN e di quello specifico progetto, è opportuno aver chiaro in mente le motivazioni di tale scelta prima di presentarsi al colloquio; si porranno domande specifiche per sondare le motivazioni;

- Consapevolezza di sé: è fondamentale essere consapevoli delle proprie peculiarità personali ed umane che non possono trasparire nel curriculum vitae presentato e che sono importanti per intraprendere il percorso di SCN; si porranno domande specifiche per valutare il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre e esperienze formative, se possedute;

Coerenza e volontà: il progetto di SCN dura un anno, si opera in contesti organizzativi talvolta complessi e si rende necessario l'adattabilità a qualunque situazione per inserirsi, crescere, maturare e superare le difficoltà; accettare quindi tutti gli aspetti positivi e meno positivi dell'esperienza di SCN che, affrontata nel modo adeguato e fiducioso possibile, diventerà una esperienza unica.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AMMINISTRATIVO E DI VIGILANZA  
Avv. Antonio Filippelli