



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO – AREA NORD**

Assunto il 12/09/2022

Numero Registro Dipartimento 1632

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10722 DEL 14/09/2022

Oggetto: AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE 56/87 PER n. 2 UNITA' LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERAIO SPECIALIZZATO” , N. 1 MURATORE E N. 1 AUTISTA , DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO A 18 ORE SETTIMANALI , CON INQUADRAMENTO IN CAT B, POSIZIONE ECONOMICA B.1 DEL CCNL ENTI LOCALI PRESSO IL COMUNE DI MENDICINO (CS) - APPROVAZIONE AVVISO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il Dlgs 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A),
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”

PREMESSO CHE con nota pec del 28/07/2022 acquisita al prot. Siar al n. 356013 del 02/08/2022 il Comune di Mendicino (CS) ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione -art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio specializzato” n. 1 operaio specializzato mansione Muratore (cod Istat 61.21.00) e n.1 operaio specializzato con mansione “Autista “ (cod istat 74.41.00), da assumere a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. B , Posizione economica B1 del CCNL Enti Locali

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l’allegato A) contenente “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”;
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”

PRESO ATTO

della richiesta pervenuta con pec del 28/07/2022 acquisita al prot. Siar al n. 356013 del il 02/08/2022 inviata dal Comune di Mendicino per l’ avviamento a selezione -art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio specializzato” n. 1 operaio specializzato mansione Muratore (cod Istat 61.21.00) e n. 1 operaio specializzato con mansione “Autista “ (cod istat 74.41.00), da assumere a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. B , Posizione economica B1 del CCNL Enti Locali

RITENUTO

- di approvare l'Avviso pubblico per "L'Avviamento a n. 2 unità lavorative con profilo professionale di "operaio specializzato" , n. 1 operaio specializzato mansione Muratore (cod Istat 61.21.00) e n.1 operaio specializzato con mansione "Autista " (cod istat 74.41.00), da assumere a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. B , Posizione economica B1 del CCNL Enti Locali, da assumere a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. B , Posizione economica B1 del CCNL Enti Locali di cui all' allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del regolamento U.E. 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali ;
- di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto ;

PRECISATO

- che Il Centro per L'impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è Cosenza (CS)
- che i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria
-

STABILITO

- che, in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 17/10/2022 al 24/10/2022 riportata nel suddetto Avviso Pubblico;
- che il presente avviso sarà pubblicato almeno 30 giorni prima dell'avviamento per come previsto all'art. 12 ,punto 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001" .

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati , ex DPR 445, sarà effettuato dall'Ente richiedente .

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)"
- il D.D.G. 16474 del 19/12/2019 che nomina con posizione organizzativa di prima fascia il Dott. Giovanni Cuconato "Responsabilità e coordinamento attività Centro per L'impiego di Cosenza;
- D.P.G.R 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.

- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”;
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024;
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G 4650 del 28 aprile 2022 “D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali ;
- il D.D.G 4673 del 29 aprile 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 204 de30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.
- I D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con DGR n. 25 del 31/01/2018;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

DI APPROVARE “l'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio specializzato”, da assumere a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. B , Posizione economica B1 del CCNL Enti Locali con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, Comma 1, Lettera b, del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/01/2018 integrato con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001” del Dipartimento Lavoro e welfare, in cui è data l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

DI APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico di cui all'Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

DI STABILIRE,

- che, in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 , il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 17/10/2022 al 24/10/2022 riportata nel suddetto Avviso Pubblico ;
- che il presente avviso sarà pubblicato almeno 30 prima dell'avviamento, per come previsto all'art. 12 ,punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Mendicino (CS);

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)