



# COMUNE DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Decreto prot. n. 6059 del 1 luglio 2023

**Oggetto: Provvedimento generale per l'assegnazione, la rimodulazione e la conferma delle funzioni ai titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Mendicino, ai sensi degli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000.**

## IL SINDACO

**Premesso** che l'assetto delle Posizioni Organizzative nel Comune di Mendicino - quali centri di responsabilità dirigenziale caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse - è regolamentato in conformità al combinato disposto degli artt.107 e 109 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Ritenuto** procedere all'adozione di un nuovo provvedimento di assegnazione e regolamentazione delle titolarità di P.O nel Comune di Mendicino, in conseguenza dell'intervenuta adozione di specifici atti di organizzazione dell'Organo Esecutivo in conformità all'art. 48 commi 2 e 3 del D.lgs 267/2000, con particolare riferimento alla Deliberazione di Giunta Municipale n. 68 del 26 giugno 2023, inerente la ridefinizione della macrostruttura organizzativa del Comune di Mendicino;

**Richiamato** l'articolo 50, Comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

**Ritenuto**, in particolare, esercitare le prerogative sindacali di cui all'articolo 50 D.Lgs. 267/2000 per quanto di competenza in relazione ai nuovi assetti organizzativi del Comune, in esecuzione della predetta Deliberazione della Giunta Municipale n. 68/2023, con la quale l'Organo Esecutivo del Comune di Mendicino ha proceduto alla rimodulazione della macrostruttura organizzativa comunale, con una articolazione in n. 6 (sei) Settori e l'individuazione di n. 17 (diciassette) Servizi, per come riportato in specifico Organigramma allegato alla medesima Deliberazione, senza previsione di Aree od entità organizzative in posizione di autonomia rispetto alle altre strutture organizzative comunali;

**Richiamato** l'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 ai sensi del quale nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**Ritenuto** adottare apposito provvedimento generale per l'assegnazione delle funzioni dirigenziali ai titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Mendicino, ai sensi del combinato disposto degli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo la rimodulazione dei Settori di cui all'Organigramma allegato alla Deliberazione n. 68/2023 con le dotazioni di personale ivi previste;

**Ritenuto**, inoltre, determinare la misura della retribuzione di posizione annua lorda riconosciuta ai Responsabili di Settore, sulla scorta dei criteri stabiliti nel "Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019;

**Dato atto**, al riguardo, che lo scrivente Sindaco ha proceduto alla compilazione di apposite scheda di pesatura delle funzioni dei Responsabili di Settore, in conformità al soprarichiamato, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto** il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

**Visto** lo Statuto Comunale;

## DECRETA

**1.Di disporre**, per quanto in premessa ed ai sensi del combinato disposto degli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000, il conferimento della titolarità di P.O e della responsabilità dei relativi Settori - secondo la rimodulazione

dei Settori di cui all'Organigramma allegato alla Deliberazione n. 68/2023, per le attività in favore dei seguenti funzionari in servizio al Comune di Mendicino:

- Pietro Manna - Settore 1 - " Segreteria Generale - Personale - Affari legali - Welfare ";
- Eugenio De Lieto - Settore 2 - "Demografici - Istruzione -Servizi scolastici - Trasparenza e anticorruzione - Suap";
- Luigi Pepe - Settore 3 "Polizia Locale";
- Roberta Panza – Settore 4 "Finanziario, Economato e Provveditorato – Tributi"
- Francesco La Valle - Settore 5 "Lavori Pubblici e Protezione Civile";
- Roberto Greco - Settore 6 " Urbanistica e Ambiente";

**2.Di autorizzare** il riconoscimento di una retribuzione di posizione annua in favore dei predetti funzionari - con esclusione del Segretario Generale - in conformità ai limiti previsti dall'art. 13 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e secondo gli importi determinati nelle schede di pesatura rispettivamente allegate al presente Decreto sub A), B), C), D) e E) proposte dal Segretario Generale e compilate dallo scrivente Sindaco in base ai parametri di cui all'art. 6 comma 2 del "Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019, per come modificato con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 18 gennaio 2022;

**3.Di precisare** che la retribuzione di posizione riconosciuta ai sopraindicati Responsabili di Settore assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale.

**4.Di stabilire**, nell'ottica della speditezza dell'azione amministrativa comunale ed ai fini dell'adozione di provvedimenti urgenti, che in caso di assenza o impedimento di un Responsabile di Settore, è sin d'ora assegnata la titolarità in supplenza di altra posizione organizzativa, per come di seguito indicato:

<i><b>Titolare</b></i>	<i><b>Supplente</b></i>
<i>Settore 1</i>	<i>Settore 2</i>
<i>Settore 2</i>	<i>Settore 1</i>
<i>Settore 3</i>	<i>Settore 1</i>
<i>Settore 4</i>	<i>Settore 1</i>
<i>Settore 5</i>	<i>Settore 6</i>
<i>Settore 6</i>	<i>Settore 5</i>

**5.Di precisare** che, in caso di assenza o impedimento di un Responsabile di Settore di durata superiore a sette giorni, la supplenza nella titolarità delle funzioni è in ogni caso assegnata al Segretario Generale, in conformità al Decreto prot. n. 14671/CDM del 27 ottobre 2020, inerente l'assegnazione di funzioni gestionali ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d), del D.lgs. 267/2000, di cui si conferma la vigenza;

**6.Di disporre** la trasmissione del presente provvedimento ai Responsabili di Settore interessati, al Segretario Generale, all'OIV ed alla Giunta comunale, nonché di disporre la pubblicazione sul sito web del Comune di Mendicino, alle sezione Albo Pretorio e Amministrazione Trasparente.

Mendicino, 1 luglio 2023

  
Il Sindaco  
Ing. Antonio Palermo

**ALLEGATO A) al Decreto Sindacale del 1 luglio 2023 – SETTORE 2**

**Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G.	0 – 25	23
Livello di responsabilità Punti 30	Responsabilità giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	Responsabilità organizzativa	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
	Responsabilità economica	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10	8
Complessità della Struttura organizzativa Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità Elevata di attività Omogenee	4	
		Quantità Media di attività Omogenee	6	6
		Quantità Minima di attività Omogenee	10	
	Sistema normativo di riferimento	Non Complesso	0	
		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti Ripetitivi	4	
		Atti Parzialmente Ripetitivi	7	
		Atti Non Ripetitivi	10	10
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente Interni	2	
Sia Interni che Esterni		4		
Prevalentemente Esterni		6	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
<b>TOTALE</b>				<b>92</b>

<b>Totale punti: 92</b>	<b>Fascia di posizionamento Cat. C: 10<sup>A</sup> - € 8.000</b> <i>(Prospetto allegato B al "Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O" Deliberazione di G.M n. 93/2019)</i>	Mendicino, 01/07/2023 Il Sindaco Ing. Antonio Palermo
-------------------------	---	---



**ALLEGATO B) al Decreto Sindacale del 1 luglio 2023 – SETTORE 3**

**Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G.	0 – 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	Responsabilità giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	8
	Responsabilità organizzativa	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
	Responsabilità economica	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10	9
Complessità della Struttura organizzativa Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità Elevata di attività Omogenee	4	
		Quantità Media di attività Omogenee	6	6
		Quantità Minima di attività Omogenee	10	
	Sistema normativo di riferimento	Non Complesso	0	
		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti Ripetitivi	4	
		Atti Parzialmente Ripetitivi	7	7
		Atti Non Ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente Interni	2	
Sia Interni che Esterni		4		
	Prevalentemente Esterni	6	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
<b>TOTALE</b>				<b>90</b>

<b>Totale punti: 90</b>	<p align="center"><b>Fascia di posizionamento Cat. C: 10<sup>^</sup> - € 8.000</b></p> <p align="center"><i>(Prospetto allegato B al "Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O" Deliberazione di G.M n. 93/2019)</i></p>	<p>Mendicino, 01 luglio 2023</p> <p><b>Il Sindaco</b> Ing. Antonio Palermo</p> 
-------------------------	--	---

**ALLEGATO E) al Decreto Sindacale del 1 luglio 2023 – SETTORE 4**

**Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G.	0 – 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	Responsabilità giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	Responsabilità organizzativa	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
	Responsabilità economica	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10	10
Complessità della Struttura organizzativa Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità Elevata di attività Omogenee	4	
		Quantità Media di attività Omogenee	6	
		Quantità Minima di attività Omogenee	10	10
	Sistema normativo di riferimento	Non Complesso	0	
		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti Ripetitivi	4	
		Atti Parzialmente Ripetitivi	7	
		Atti Non Ripetitivi	10	10
Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente Interni	2		
	Sia Interni che Esterni	4		
	Prevalentemente Esterni	6	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
<b>TOTALE</b>				<b>100</b>

<b>Totale punti: <u>100</u></b>	<p><b>Fascia di posizionamento Cat. D: 13<sup>A</sup> - € 16.000</b>  <i>(Prospetto allegato B al “Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O” Deliberazione di G.M n. 93/2019)</i></p>
---------------------------------	---

Mendicino, 1 luglio 2023  
 Il Sindaco  
 Ing. Antonio Palermo  
 PALERMO

**ALLEGATO C) al Decreto Sindacale del 1 luglio 2023 – SETTORE 5**

**Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G.	0 – 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	Responsabilità giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	Responsabilità organizzativa	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
	Responsabilità economica	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10	10
Complessità della Struttura organizzativa Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità Elevata di attività Omogenee	4	
		Quantità Media di attività Omogenee	6	
		Quantità Minima di attività Omogenee	10	10
	Sistema normativo di riferimento	Non Complesso	0	
		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti Ripetitivi	4	
		Atti Parzialmente Ripetitivi	7	
		Atti Non Ripetitivi	10	10
Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente Interni	2		
	Sia Interni che Esterni	4		
	Prevalentemente Esterni	6	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
		<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

**Totale punti: 78**

**Fascia di posizionamento Cat. D: 13<sup>A</sup> - € 16.000**  
*(Prospetto allegato B al "Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O" Deliberazione di G.M n. 93/2019)*

Mendicino, 1 luglio 2023

Il Sindaco  
**Ing. Antonio Palermo**



**ALLEGATO D) al Decreto Sindacale del 1 febbraio – SETTORE 6**

**Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G.	0 – 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	Responsabilità giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	Responsabilità organizzativa	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
	Responsabilità economica	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10	10
Complessità della Struttura organizzativa Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità Elevata di attività Omogenee	4	
		Quantità Media di attività Omogenee	6	
		Quantità Minima di attività Omogenee	10	10
	Sistema normativo di riferimento	Non Complesso	0	
		Complesso	4	4
	Complessità attività	Atti Ripetitivi	4	
		Atti Parzialmente Ripetitivi	7	
		Atti Non Ripetitivi	10	10
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente Interni	2	
Sia Interni che Esterni		4		
Prevalentemente Esterni		6	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
<b>TOTALE</b>				<b>100</b>

**Totale punti: 100**

**Fascia di posizionamento Cat. D: 13<sup>a</sup> - € 16.000**  
*(Prospetto allegato B al "Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O" Deliberazione di G.M n. 93/2019)*



Mendicino, 1 luglio 2023

Il Sindaco

Antonio Palermo