

COMUNE DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto (ex categoria B).

VERBALE N.1

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dodici del mese di marzo, alle ore 17,10 presso la sede Municipale del Comune di Mendicino, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto (ex categoria B), nominata con Determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale del Comune di Mendicino n. 84/2023 e formata dai signori:

- Presidente: Avv. Pietro Manna – Segretario Generale– Comune di Mendicino;
- Componente: Ing. Filippo Walter Sidoti – Responsabile Settore LL.PP – Comune di Mendicino;
- Componente: Ing. Roberto Greco – Responsabile Settore Urbanistica – Comune di Mendicino;

Il componente Ing. Roberto Greco svolge altresì le funzioni di segretario verbalizzante.

I componenti premettono:

- **che** con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023 recante "Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 (PTFP)", l'Organo di indirizzo – in conformità all'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 e secondo le indicazioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 – ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, prevedendo, fra l'altro, l'avvio delle procedure per la progressione verticale ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 riservata al personale di ruolo, con re-inquadramento in area superiore a quella di appartenenza, ai fini della valorizzazione di n. 1 unità nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) e n. 1 unità nell'Area degli Istruttori (ex cat C);
- **che**, al fine di assicurare una trasparente gestione delle procedure comparative per le progressioni straordinarie, con la medesima Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023 è stato approvato un apposito Regolamento, riportato in Allegato C alla predetta deliberazione;
- **che**, con Determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale del Comune di Mendicino n. 84 del 29 dicembre 2023, si è proceduto all'adozione degli atti gestionali necessari a dare concreta attuazione al programma di progressioni verticali straordinarie autorizzato con la Deliberazione del Commissario Straordinario n.35 del 28 dicembre 2023;
- **che**, con la medesima Determinazione n. 84/2023, è stata indetta apposita procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di n. 1 unità nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) e n. 1 unità nell'Area degli Istruttori (ex cat C), approvando i relativi avvisi predisposti dall'Ufficio Personale (corredati di modulistica per la presentazione delle istanze) e procedendo alla nomina della Commissione esaminatrice;
- **che**, con nota prot. n. 18/24/SR del 9 gennaio 2024, la Segreteria Provinciale del Sindacato CSA ha richiesto confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali 2022 sui contenuti della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, con specifico riguardo ai criteri per le progressioni verticali straordinarie, riportati nel prospetto allegato al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel Comune di Mendicino, approvato con la medesima deliberazione;
- **che**, in sede di confronto, il Segretario Generale del Comune di Mendicino ha riscontrato la pertinenza dei rilievi segnalati dal Sindacato CSA, rilevando l'opportunità di procedere alla rettifica di taluni parametri di valutazione comparativa ai fini della progressione di carriera e – conseguentemente proponendo all'organo commissariale di disporre modifica del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel Comune di Mendicino, approvato con la Deliberazione n. 35/2023;
- **che** con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024 è stata approvata la modifica del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel Comune di Mendicino, con specifico riguardo all'allegato prospetto contenente i parametri per la valutazione comparativa;
- **che** con Determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale del Comune di Mendicino n. 15 del 19 febbraio 2024 è stata disposta la riapertura - stante la modifica dei criteri valutativi - dei termini di partecipazione agli avvisi indetti per la progressione verticale in deroga di n. 1 unità nell'Area degli Operatori

Esperti (ex categoria B) e di n. 1 unità nell'Area degli Istruttori (ex cat C), procedendo a nuova pubblicazione dei medesimi, con - a corredo – l'apposita modulistica per la presentazione delle istanze;

Tutto ciò premesso

La Commissione, insediatasi, dà avvio ad istruttoria sulle istanze pervenute, acquisendo le medesime dall'Ufficio Protocollo e prendendo atto che risulta pervenuta una sola istanza, del dipendente di seguito indicato:

Cognome	Nome	Luogo nascita	Data nascita	Rif. prot.
Gaudio	Salvatore	Cosenza	2 gennaio 1969	N. 00616 del 19.01.2024

Preso visione del sopraindicato nominativo, i componenti della Commissione dichiarano di non avere rapporti di parentela fra loro e/o con il partecipante alla selezione, oltre che di non essere a conoscenza di motivi di incompatibilità tali da astenersi dal far parte della Commissione, come da dichiarazioni allegate.

Successivamente, il Presidente dichiara validamente costituita la Commissione e, dopo aver richiamato le norme che regolano le procedure comparative per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, prende visione dell'avviso interno, contenente i requisiti di partecipazione e le modalità cui la Commissione dovrà attenersi nell'esame delle istanze.

Al riguardo, la Commissione – dopo aver rilevato che il suddetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune nonché sul sito istituzionale dell'Ente - prende atto che le progressioni verticali straordinarie sono attuate sulla base delle disposizioni indicate nel singolo avviso di ciascuna procedura, ferma restando l'osservanza del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024, in conformità all'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali 2022,

A questo punto, la Commissione procede alla verifica dei requisiti di ammissibilità dell'unica istanza pervenuta, dando atto che il candidato è in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e pertanto è ammesso alla presente procedura.

Nel dare avvio alla valutazione dell'istanza, il Presidente dà lettura delle norme che regolano la procedure, contenute all'art. 3 commi 2, 3, 4 e 5 dell'avviso, per come di seguito riportate: "2. La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione, nominata dal Responsabile del Settore Segreteria Generale ed è composta da tre membri interni. 3. A ciascun candidato viene attribuito un punteggio utilizzando i criteri fissati nell'Allegato "A" al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023. 4. Gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati in un apposito Verbale, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale. 5. In caso di pari merito, la priorità in graduatoria viene stabilita dalla Commissione tenuto conto della maggiore età anagrafica del dipendente".

Il Presidente dà inoltre lettura dei parametri e dei criteri per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti, contenuti nell'Allegato A) al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024, per come di seguito riportati:

PARAMETRO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO
1 - Esperienza maturata Max 45 punti	Esperienza maturata nell'Area immediatamente inferiore al profilo oggetto di selezione: 5 punti per ogni anno intero, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2 - Titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 25 punti	Diploma di qualifica professionale: 5 punti. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: 10 punti. Diploma di Laurea triennale o specialistica: 10 punti.
3 - Competenze professionali Max 30 punti	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 4 punti - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 16 punti - dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 25 punti.

A questo punto, la Commissione procede collegialmente alle concrete operazioni di valutazione dell'istanza ed all'attribuzione dei punteggi per il predetto candidato, sulla scorta dei dati contenuti nel curriculum vitae allegato all'istanza di partecipazione, nonché dei dati contenuti nelle schede di valutazione della performance (nell'ultimo

triennio disponibile: 2020, 2021, 2022), acquisite dal Settore Personale, pervenendo alle risultanze di seguito riportate:

PARAMETRO	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
1 -Esperienza maturata	Punti 45	Punti 45 (oltre 9 anni di servizio)
2- Titoli di studio	Punti 25	Punti 0 Nessun ulteriore titolo valutabile
3- Competenze professionali	Punti 30	Punti 30 (Media di punti 100 nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio disponibile, corrispondente al parametro 91 -100% di cui al criterio Competenze professionali)
Totale		Punti 75

Conseguentemente, la Commissione procede a formulare la graduatoria della comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatorii (ex cat.A) per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto (ex categoria B), per come di seguito riportato:

Candidato Gaudio Salvatore		Esito
Punteggio procedura comparativa:	75,00	Idonea

Al termine dei lavori, la Commissione trasmette il presente verbale al Responsabile del Settore Segreteria Generale e Personale per il seguito di competenza, incaricandolo altresì di provvedere all'immediata pubblicazione dello stesso nella sezione Concorsi dell'Albo Online del Comune nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente, con valore di notifica dei risultati al concorrente.

La Commissione chiude definitivamente i lavori alle ore 17,45.

Letto e sottoscritto

Il Presidente: Avv. Pietro Manna _____

Il Componente: Ing. Filippo Walter Sidoti _____

Il Componente e segretario verbalizzante: Ing. Roberto Greco _____

