COMUNE DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Decreto n. prot. 11331 del 15 novembre 2022

Oggetto: Conferimento di incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi degli artt.107 e 109 D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 13 e 14 CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 in relazione alla responsabilità del Settore 3 "Economato e Provveditorato" e del Settore 4 "Finanziario" a funzionario incaricato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000 – Dott.ssa Roberta Panza

IL SINDACO

Premesso che, ai sensi dell'articolo 50, Comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 107 e 109, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

Richiamato l'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 ai sensi del quale *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica, anche in deroga ad ogni diversa disposizione"* e richiamato altresì l'art. l'art. 110 del medesimo D.lgs, che stabilisce al primo comma che *"lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire"*;

Dato atto:

- **che**, con Deliberazione della Giunta Municipale n. 6 del 7 dicembre 2021, l'Organo Esecutivo del Comune di Mendicino ha proceduto alla rimodulazione della macrostruttura organizzativa comunale, con una articolazione in n. 6 (sei) Settori e l'individuazione di n. 16 (sedici) Servizi, per come riportato in specifico Organigramma allegato alla medesima Deliberazione, senza previsione di Aree od entità organizzative in posizione di autonomia rispetto alle altre strutture organizzative comunali;
- **che** l'assetto delle Posizioni Organizzative nel Comune di Mendicino - quali centri di responsabilità dirigenziale caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse in conformità al combinato disposto degli artt.107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 ed agli articoli 13 e 14 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - è stato successivamente regolamentato dal Decreto sindacale prot. n. 1217 del 1 febbraio 2022, avente ad oggetto il conferimento delle responsabilità dei Settori e la determinazione della relativa indennità di posizione;
- **che** con Deliberazione di G.M n. 95/2022, l'Organo Esecutivo del Comune di Mendicino ha stabilito di rimodulare ed aggiornare il Programma dei fabbisogni di personale 2022/2024, già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.53/2022, ritenendo necessario, in particolare, prevedere il reclutamento di n. 1 unità part time 24h con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000, stanti le dimissioni del Responsabile del Settore Finanziario;

Rilevato che l'opzione dell'Organo Esecutivo di autorizzare il reclutamento di n. 1 unità con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000 ha fatto seguito all'esigenza di supplire con urgenza alla *vacatio* di una figura con titolarità di posizione organizzativa nel Comune di Mendicino, attraverso uno strumento normativo che offre al Sindaco la possibilità di conferire incarichi anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile con l'Amministrazione;

Evidenziato:

- **che** con la Determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale del Comune di Mendicino n. 20/2022 si è provveduto a dare esecuzione alla Deliberazione di G.M n. 95/2021, fra l'altro approvando lo schema di avviso per la selezione dell'unità part time 24h con contratto ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000;
- **che** il competente Ufficio amministrativo del Comune di Mendicino ha proceduto alla pubblicazione (per quindici giorni e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso) dell'avviso di selezione, avente il seguente oggetto: "Avviso di selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e part time 24 ore ex art. 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000, istruttore direttivo cat. D - posizione economica D1, con funzione di Responsabile del Settore Finanziario";
- **che** nel predetto avvisi è stato specificato, fra l'altro, che: *"a cura di una Commissione di tre membri, viene effettuata l'istruttoria delle istanze pervenute ed una valutazione preventiva e comparativa dei titoli e delle esperienze professionali di ciascun candidato"... "i candidati che raggiungeranno un punteggio pari a 70/100 saranno dichiarati idonei e saranno invitati ad un colloquio motivazionale con il Sindaco ... finalizzato a valutare le capacità decisionali ed organizzative del candidato .... sulla scorta di una valutazione complessiva, anche di natura fiduciaria, in ordine alla professionalità ed alla capacità del candidato"*;

- **che,** per come risultante dal verbale n. 1 del 25 ottobre 2022, la Commissione ha proceduto a svolgere le attività di valutazione dei curricula, selezionando i profili in possesso dell'esperienza necessaria al raggiungimento, in conformità all'art. 2 comma 5 dell'avviso, della soglia numerica per l'accesso ai colloqui motivazionali da parte dei candidati, il cui elenco – privo di indicazioni sulla graduazione dei punteggi oltre la soglia di ammissione - è stato trasmesso al Sindaco a cura del Segretario Generale;
- **che**, previa calendarizzazione e formale convocazione, i candidati ammessi hanno sostenuto singoli colloqui, svolti dal Sindaco con l'assistenza del Segretario Generale;

Dato atto che, in esito alle risultanze dei colloqui, il Sindaco, con proprio provvedimento prot. 11450 del 3.11.2022, ha ritenuto di individuare il profilo adeguato a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore Finanziario nella persona della dott.ssa Roberta Panza, nata a Cosenza il 25 novembre 1976, la quale – oltre ad essere in possesso delle necessarie competenze ed esperienze – ha dimostrato di soddisfare maggiormente le aspettative dello scrivente Sindaco nell'esame comparativo dei profili attitudinali dei candidati, valutati nell'approccio motivazionale all'incarico da ricoprire, in relazione all'organizzazione ed ai tempi di lavoro, alle relazioni all'interno della struttura burocratica ed ai rapporti con l'utenza;

Precisato che con il professionista sopra individuato viene sottoscritto apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con inquadramento in categoria D, decorrenza 1 febbraio 2022 e durata fino alla scadenza del mandato del Sindaco, salva la possibilità di revoca nelle ipotesi previste dalla legge ed in caso di accertamento di risultati negativi dell'attività del professionista incaricato;

Ritenuto inoltre conferire alla dott.ssa Roberta Panza, per le ragioni esposte, la titolarità di Posizione Organizzativa quale Responsabile del Settore 4 "Finanziario", nonché - in via temporanea e *ad interim* - la titolarità di Posizione Organizzativa quale Responsabile del Settore 3 "Economato e Provveditorato";

Ritenuto, inoltre, determinare la misura della retribuzione di posizione annua lorda riconosciuta al predetto Responsabile di Settore, sulla scorta dei criteri stabiliti nel "Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019;

Dato atto, al riguardo, che lo scrivente Sindaco ha proceduto - su proposta del Segretario Generale - alla compilazione di apposita scheda di pesatura delle funzioni del Settore Finanziario, in conformità all'art. 6 co 2 del soprarichiamato Regolamento, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Ribadita la propria competenza al riguardo, in forza dell' articolo 50, Comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il T.U. 18.08.2000 n. 267 sull'Ordinamento degli Enti Locali;

DECRETA

1) **Di disporre**, per quanto in premessa ed ai sensi del combinato disposto degli artt.107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt.13 e 14 del CCNL 21/05/2018, il conferimento *ad interim* della titolarità di P.O e della responsabilità del Settore 4 "Finanziario" del Comune di Mendicino, nei confronti della **dott. ssa Roberta Panza**, per come generalizzata in premessa;
2) **Di riconoscere** al predetto Responsabile del Settore 4 una retribuzione di posizione in conformità ai limiti previsti dall'art. 13 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e secondo la misura determinata nella scheda di pesatura allegata al presente Decreto sub A), proposta dal Segretario Generale e compilata dallo scrivente Sindaco in base ai parametri di cui all'art. 6 comma 2 del Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019, per come modificato con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 18 gennaio 2022;
3) **Di disporre** altresì il temporaneo conferimento *ad interim* della titolarità di P.O e della responsabilità del Settore 3 "Economato e Provveditorato" alla dott.ssa Roberta Panza, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 165/2001;
4) **Di riconoscere** al predetto funzionario un incremento del 10% della retribuzione di posizione già attribuita secondo gli importi di cui alla scheda di pesatura allegata al presente Decreto, in relazione alla titolarità *ad interim* di altro Settore, in conformità all'art.6 del "*Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative*" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019, per come modificato ed integrato con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 18 gennaio 2022;
5) **Di precisare** che gli incarichi di cui al presente Decreto si intendono conferiti in relazione alle specifiche funzioni analiticamente precisate nell'Organigramma allegato alla D.G n. 6 del 18 gennaio 2022, con decorrenza dalla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
6) **Di disporre** la trasmissione del presente provvedimento ai Responsabili di Settore interessati, al Segretario Generale, all'OIV ed alla Giunta comunale, nonché di disporne la pubblicazione sul sito web del Comune di Mendicino, alle sezione Albo Pretorio e Amministrazione Trasparente

Il Sindaco
Ing. Antonio Palermo

ALLEGATO A) al Decreto Sindacale del 15 novembre 2022 – SETTORE 4

Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G.	*0 – 25*	**23**
Livello di responsabilità Punti 30	Responsabilità giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	*0 – 10*	**10**
	Responsabilità organizzativa	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	*0 – 10*	**7**
	Responsabilità economica	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate	*0 – 10*	**10**
Complessità della Struttura organizzativa Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità Elevata di attività Omogenee	*4*	
		Quantità Media di attività Omogenee	*6*	**6**
		Quantità Minima di attività Omogenee	*10*	
	Sistema normativo di riferimento	Non Complesso	*0*	
		Complesso	*4*	**4**
	Complessità attività	Atti Ripetitivi	*4*	
		Atti Parzialmente Ripetitivi	*7*	**7**
		Atti Non Ripetitivi	*10*	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente Interni	*2*	
		Sia Interni che Esterni	*4*	**4**
		Prevalentemente Esterni	*6*	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		*15*	
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		*10*	**10**
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		*5*	
		TOTALE		**100**

Totale punti: 81	**Fascia di posizionamento Cat. D: 7^ - € 11.000** ***(Prospetto allegato B al "Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O" Deliberazione di G.M n. 93/2019)***	Mendicino, 15 novembre 2022 Il Sindaco Ing. Antonio Palermo

COMUNE DI MENDICINO - Prov. di Cosenza